



CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL
Y DESARROLLO ADMINISTRATIVO
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL Y
DERECHOS HUMANOS

Ciudad de México, a 24 de junio de 2025

SAF/DGAPyDA/DEDPyDH/0546/2025
ASUNTO: Dictamen de aprobación PAC 2025

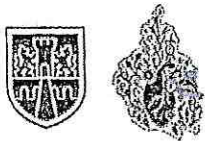
LIC. JAVIER JOAQUÍN LÓPEZ CASARÍN
ALCALDE Y PRESIDENTE DEL SUBCOMITÉ
MIXTO DE FORMACIÓN CONTINUA EN LA
ALCALDÍA ÁLVARO OBREGÓN
PRESENTE

En atención al similar **CDMX/AAO/DGAYF/DACH/4248/2025**, signado por la Lic. Martha Livier Meza Echevarría, Directora de Administración de Capital Humano y Secretaria Técnica del Subcomité Mixto de Formación Continua (SMFC), a través del cual envía el **Programa Anual de Capacitación (PAC) 2025**, validado por la Subdirección de Formación Continua y Desarrollo Laboral, y firmado por el SMFC; así como el acta de la primera sesión ordinaria del SMFC; y los oficios **CDMX/AAO/DGAYF/DACH/996/2025** y **CDMX/AAO/DGAYF/DACH/3115/2025**, en los cuales notifica la suficiencia presupuestal de la partida 3341 "Servicios de capacitación" para el ejercicio 2025, al respecto me permito informarle lo siguiente:

Con base en las consideraciones anteriores, se emite el **dictamen de aprobación** respecto a la programación de actividades de **capacitación** acordes con las funciones sustantivas del órgano administrativo y con fundamento en lo estipulado en el capítulo 3, numerales 3.1, 3.2 y 3.3 de la Circular Uno 2024, asimismo de conformidad con la sección 2. Subsistema de capacitación, capítulo 2. Programación, fracciones XIV, XV y XVIII del Protocolo para la Integración y Aprobación de los Programas Anuales del Sistema de Formación Continua, en las Dependencias, Órganos Desconcentrados, Alcaldías y Entidades de la Administración Pública del Gobierno de la Ciudad de México para el Ejercicio 2025. Por lo anterior, me permito comunicarle que este dictamen se realiza respecto a los siguientes eventos del **PAC 2025** de la **Alcaldía Álvaro Obregón**, de acuerdo como se detalla en las siguientes tablas de distribución programática y presupuestal:

Para su cumplimiento, este órgano administrativo consideró desarrollar 7 (siete) competencias genéricas, 2 (dos) directivas y 14 (catorce) específicas detectadas como prioritarias en el DNC automatizado y específico, a través de los siguientes eventos de capacitación:





No.	Competencia a desarrollar	Nombre del evento	T-O			Estructura			Total			Prestador de Servicios de Capacitación	Costo
			F	M	O	F	M	O	F	M	O		
Vertiente Técnico - Operativo Genérica: Modalidad con costo													
1	Uso de las TIC'S	Computación básica	10	10	0	0	0	0	10	10	0	Profesionales en Enseñanza Adiestramiento y Capacitación de Excelencia (PEACE, S.C)	\$ 52,200.00
2	Uso de las TIC'S	Office básico (Word, Excel y Power Point)	10	10	0	0	0	0	10	10	0	Profesionales en Enseñanza Adiestramiento y Capacitación de Excelencia (PEACE, S.C)	\$104,400.00
2	Subtotal		20	20	0	0	0	0	20	20	0	Subtotal	\$156,600.00
Vertiente Técnico - Operativo Especifica: Modalidad con costo													
1	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Manejo de alimentos estándar de competencias EC 0081	25	0	0	0	0	0	25	0	0	Universidad Nacional Autónoma de México. Escuela Nacional de Trabajo Social (ENTS-UNAM)	\$ 66,000.00
2	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Trastorno del espectro autista	25	0	0	0	0	0	25	0	0	Universidad Nacional Autónoma de México. Escuela Nacional de Trabajo Social (ENTS-UNAM)	\$ 66,000.00
3	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Ciberseguridad	3	13	0	0	0	0	3	13	0	Universidad Nacional Autónoma de México. Escuela Nacional de Trabajo Social (ENTS-UNAM)	\$ 66,000.00





CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL
Y DESARROLLO ADMINISTRATIVO
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL Y
DERECHOS HUMANOS

No.	Competencia a	Nombre del evento	T-O			Estructura			Total			Prestador de	Costo
4	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Creación de ambientes efectivos de aprendizaje	25	0	0	0	0	0	25	0	0	Universidad Nacional Autónoma de México. Escuela Nacional de Trabajo Social (ENTS-UNAM)	\$ 66,000.00
5	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Montacargas	0	12	0	0	0	0	0	12	0	Universidad Nacional Autónoma de México. Escuela Nacional de Trabajo Social (ENTS-UNAM)	\$ 66,000.00
6	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Amparo	6	10	0	2	4	0	8	14	0	Universidad Nacional Autónoma de México. Escuela Nacional de Trabajo Social (ENTS-UNAM)	\$ 44,000.00
7	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Aprendizaje basado en juegos	25	0	0	0	0	0	25	0	0	Universidad Nacional Autónoma de México. Escuela Nacional de Trabajo Social (ENTS-UNAM)	\$ 66,000.00
8	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Derecho laboral	5	6	0	5	6	0	10	12	0	Universidad Nacional Autónoma de México. Escuela Nacional de Trabajo Social (ENTS-UNAM)	\$ 44,000.00

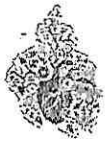




No.	Competencia	Nombre del evento	T-O			Estructura			Total			Prestador de	Costo
9	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Electrofusión de tuberías de polietileno	0	17	0	0	0	0	0	17	0	Profesionales en Enseñanza Adiestramiento y Capacitación de Excelencia (PEACE, S.C)	\$ 52,200.00
10	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Redacción y contestación de demandas en materia laboral, civil y amparo	7	9	0	2	3	0	9	12	0	Universidad Nacional Autónoma de México. Escuela Nacional de Trabajo Social (ENTS-UNAM)	\$ 44,000.00
11	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Administración de servidores Windows	2	8	0	0	0	0	2	8	0	Universidad Nacional Autónoma de México. Escuela Nacional de Trabajo Social (ENTS-UNAM)	\$ 66,000.00
12	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Curso de capacitación y certificación para la poda y derribo de árboles	1	5	0	0	0	0	1	5	0	Secretaría del Medio Ambiente (SEDEMA)	\$25,583.99

En la validación del PAC 2025, el monto registrado presenta una variación de centavos con respecto a la cotización referenciada en el oficio SEDEMA/DGSANPAYA/DIV/336/2025, enviado por la Secretaría del Medio Ambiente (SEDEMA). Cabe señalar que, en dicha validación, se estableció que la cantidad a considerar sería la indicada en la lista de precios publicada por SEDEMA, y se solicitó presentar la cotización correspondiente en la primera sesión del SMFC. No obstante, al momento de celebrarse la primera sesión ordinaria, la Alcaldía Álvaro Obregón no contaba con la cotización. En consecuencia, la cotización se envió en la solicitud de dictamen de aprobación. Por lo anterior, esta Dirección Ejecutiva solicita informe en la segunda sesión ordinaria del SMFC los montos de cotización de SEDEMA ya establecidos en este dictamen, con el fin de enterar a los integrantes del SMFC la modificación en centavos del total del recurso programado 2025.

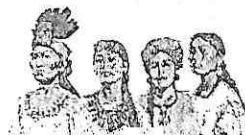




CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL Y DESARROLLO ADMINISTRATIVO
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL Y DERECHOS HUMANOS

No.	Competencia a	Nombre del evento	T-0			Estructura			Total			Prestador de	Costo
13	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Curso para revalidar y renovar la certificación de la acreditación para la poda y derribo de árboles (Grupo 1)	4	16	0	0	0	0	4	16	0	* Secretaría del Medio Ambiente **(SEDEMA)	\$15,340.07
14	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Curso para revalidar y renovar la certificación de la acreditación para la poda y derribo de árboles (Grupo 2)	3	15	0	2	0	0	5	15	0	* Secretaría del Medio Ambiente (SEDEMA)	\$15,340.07
15	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Curso para revalidar y renovar la certificación de la acreditación para la poda y derribo de árboles (Grupo 3)	0	16	0	0	0	0	0	16	0	* Secretaría del Medio Ambiente (SEDEMA)	\$12,272.06
16	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Curso para la acreditación y certificación de dictaminadores en arbolado urbano	0	1	0	0	0	0	0	1	0	* Secretaría del Medio Ambiente (SEDEMA)	\$6,025.00
16	Subtotal		131	128	0	11	13	0	142	141	0	Subtotal	\$ 720,761.19
Capacitación Intergubernamental: Modalidad sin costo													
1	Comunicación efectiva	Comunicación efectiva en el trabajo	5	5	0	5	5	0	10	10	0	Programa de Capacitación a distancia para trabajadores (PROCADIST)	S/C
2	Respeto a los Derechos	Aspectos generales de Derechos	5	5	0	5	5	0	10	10	0	Comisión Nacional de los	S/C





CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL Y DESARROLLO ADMINISTRATIVO
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL Y DERECHOS HUMANOS

No.	Competencia a	Nombre del evento	T-O			Estructura			Total			Prestador de	Costo
	Humanos	Humanos										Derechos Humanos (Educa CNDH México)	
3	Respeto a los Derechos Humanos	Derechos Humanos y género	5	5	0	5	5	0	10	10	0	Comisión Nacional de los Derechos Humanos (Educa CNDH México)	S/C
4	Prevención de la violencia hacia las mujeres	Violencia contra las mujeres en el ámbito laboral	5	5	0	5	5	0	10	10	0	Programa de Capacitación a distancia para trabajadores (PROCADIST)	S/C
5	Respeto a los Derechos Humanos	Claves para la atención pública sin discriminación	5	5	0	5	5	0	10	10	0	Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED)	S/C
6	Respeto a los Derechos Humanos	Igualdad laboral y no discriminación	5	5	0	5	5	0	10	10	0	Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED)	S/C
7	Gestión de resultados	Liderazgo y motivación para directivos en la función pública	5	5	0	5	5	0	10	10	0	Sistema de Capacitación Virtual para las personas Servidoras Públicas (SICAVISP)	S/C
8	Calidad en la gestión pública	Lenguaje ciudadano	5	5	0	5	5	0	10	10	0	Sistema de Capacitación Virtual para las personas Servidoras Públicas (SICAVISP)	S/C
9	Prevención de la violencia hacia las mujeres*	Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual en la APF	5	5	0	5	5	0	10	10	0	Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES)	S/C
9	Subtotal		45	45	0	45	45	0	90	90	0	N/A	

Vinculación Institucional: Modalidad sin costo

Viaducto Río de la Piedad 515, Piso 10, Colonia Granjas México, Alcaldía Iztacalco, C.P. 08400, Ciudad de México. Teléfono 55 51 34 25 00 y 55 51 34 26 00. Ext. 5883



2025
Año de
La Mujer
Indígena

70
AÑOS
DE LA FUNDACIÓN DE
TENOCHTITLAN

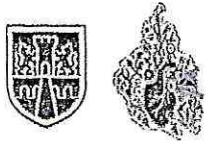


CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL
Y DESARROLLO ADMINISTRATIVO
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL Y
DERECHOS HUMANOS

No.	Competencia a	Nombre del evento	T-0			Estructura			Total			Prestador de	Costo
1	Seguridad y salud en el trabajo	Automanejo del estrés	5	5	0	5	5	0	10	10	0	Instituto de Capacitación para el Trabajo (ICAT)	S/C
2	Calidad en la gestión pública	Atención ciudadana de calidad en la Ciudad de México	5	5	0	5	5	0	10	10	0	Escuela de Administración Pública (EAP)	S/C
3	Rendición de cuentas y transparencia	Ética pública	5	5	0	5	5	0	10	10	0	Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública, Protección de Datos Personales y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México (CAVA-Info CDMX)	S/C
4	Rendición de cuentas y transparencia	Introducción a la organización de archivos	5	5	0	5	5	0	10	10	0	Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública, Protección de Datos Personales y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México (CAVA-Info CDMX)	S/C
5	Rendición de cuentas y transparencia	Introducción a la Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados de la Ciudad de México	5	5	0	5	5	0	10	10	0	Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública, Protección de Datos Personales y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México (CAVA-Info CDMX)	S/C
6	Rendición de cuentas y	Honestidad, ética pública y	5	5	0	5	5	0	10	10	0	Escuela de Administración	S/C





No.	Competencia:	Nombre del evento:	T-0			Estructura			Total			Prestador de	Costo
	transparencia	responsabilidades administrativas										Pública (EAP)	
7	Rendición de cuentas y transparencia	Introducción a la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México	5	5	0	5	5	0	10	10	0	Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública, Protección de Datos Personales y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México (CAVA-Info CDMX)	S/C
8	Uso de las TIC'S	Manejo de hojas de cálculo básico I	5	5	0	5	5	0	10	10	0	Instituto de Capacitación para el Trabajo (ICAT)	S/C
9	Uso de las TIC'S	Manejo de hojas de cálculo básico II	5	5	0	5	5	0	10	10	0	Instituto de Capacitación para el Trabajo (ICAT)	S/C
10	Comunicación efectiva	Ortografía y redacción	5	5	0	5	5	0	10	10	0	Instituto de Capacitación para el Trabajo (ICAT)	S/C
11	Respeto a los Derechos Humanos	La discriminación y la violencia en el trabajo: causas, manifestaciones y estrategias para combatirlas	5	5	0	5	5	0	10	10	0	Instituto de Capacitación para el Trabajo (ICAT)	S/C
12	Gestión de vínculos	Trabajo en equipo	5	5	0	5	5	0	10	10	0	Instituto de Capacitación para el Trabajo (ICAT)	S/C
13	Calidad en la gestión pública	Lengua de señas mexicana - básico	5	5	0	5	5	0	10	10	0	Academia de Lengua de Señas Mexicana de la Ciudad de México (DIF CDMX)	S/C
14	Seguridad y salud en el trabajo	Curso básico de primeros auxilios	5	5	0	5	5	0	10	10	0	Secretaría de Gestión Integral de Riesgos y Protección Civil de la CDMX (SGIRPC)	S/C
15	Seguridad y salud en el	Curso básico de prevención,	5	5	0	2	3	0	7	8	0	Secretaría de Gestión Integral	S/C





CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL
Y DESARROLLO ADMINISTRATIVO
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL Y
DERECHOS HUMANOS

No.	Competencia a	Nombre del evento	T-O			Estructura			Total			Prestador de	Costo
	trabajo	combate y extinción de incendios										de Riesgos y Protección Civil de la CDMX (SGIRPC)	
16	Seguridad y salud en el trabajo	Curso básico de evacuación	5	5	0	2	3	0	7	8	0	Secretaría de Gestión Integral de Riesgos y Protección Civil de la CDMX (SGIRPC)	S/C
17	Seguridad y salud en el trabajo	Curso básico de comunicación - introducción a la protección civil	5	5	0	2	3	0	7	8	0	Secretaría de Gestión Integral de Riesgos y Protección Civil de la CDMX (SGIRPC)	S/C
18	Seguridad y salud en el trabajo	Introducción al grupo de apoyo especial (GAE)	5	5	0	2	3	0	7	8	0	Secretaría de Gestión Integral de Riesgos y Protección Civil de la CDMX (SGIRPC)	S/C
19	Seguridad y salud en el trabajo	Grupo de apoyo especial (GAE)	5	5	0	2	3	0	7	8	0	Secretaría de Gestión Integral de Riesgos y Protección Civil de la CDMX (SGIRPC)	S/C
20	Seguridad y salud en el trabajo	Especializado de grupo de apoyo especial	5	5	0	2	3	0	7	8	0	Secretaría de Gestión Integral de Riesgos y Protección Civil de la CDMX (SGIRPC)	S/C
20	Subtotal		100	100	0	82	88	0	182	188	0	N/A	S/C
Total cursos programados: 47	TOTAL		296	293	0	138	146	0	434	439	0	Total	\$ 877,361.19
Total de personas programadas			873										

Distribución del Presupuesto en la Partida 3341 "Servicios de capacitación"
Inversión Programada (IVA incluido)





Presupuesto Asignado en la Partida 3341 por la Secretaría de Administración y Finanzas para el Ejercicio Fiscal 2025	\$1,400,000.00 (Un millón cuatrocientos mil pesos 00/100 M.N.)
Presupuesto para Capacitación Genérica 2025	\$156,600.00 (Ciento cincuenta y seis mil seiscientos pesos 00/100 M.N.)
Presupuesto para Capacitación Específica 2025	\$720,761.19 (Setecientos veinte mil setecientos sesenta y un pesos 19/100 M.N.)
Presupuesto para Capacitación Directiva 2025	\$0.00 (Cero pesos 00/100 M.N.)
Presupuesto para el Programa Anual de Capacitación en el Ejercicio 2025	\$877,361.19 (Ochocientos setenta y siete mil trescientos sesenta y un pesos 19/100 M.N.)

La Dirección Ejecutiva de Desarrollo de Personal y Derechos Humanos dará seguimiento al cumplimiento normativo en la ejecución del PAC 2025, en el que se consideró ejercer la cantidad de **\$877,361.19** (Ochocientos setenta y siete mil trescientos sesenta y un pesos 19/100 M.N.) del presupuesto asignado por la Secretaría de Administración y Finanzas de la Ciudad de México, en la partida 3341 para el ejercicio 2025.

Finalmente, para la implementación del PAC 2025 de la Alcaldía Álvaro Obregón, es importante considerar las medidas sanitarias y el derecho a la salud de las personas trabajadoras, por lo que le solicitamos atender las siguientes disposiciones:

1. Se realicen acciones y se lleven a cabo las adecuaciones necesarias, con el fin de garantizar el acceso a la formación en línea del mayor número de personas trabajadoras en ese órgano administrativo, con el propósito de promover sus competencias laborales en el trabajo virtual, así como los ajustes razonables para atender las necesidades de capacitación de las personas adultas mayores y de las personas con discapacidad.
2. Se reitera la importancia de enviar mensualmente los informes sobre el PAC 2025, en formato Excel y en PDF debidamente requisitados y firmados:
 - a) Formato único de seguimiento;
 - b) Formato único de seguimiento a Personas con Discapacidad (PcD) y/o Formato único de seguimiento a Personas Mayores (PM), según corresponda con la población programada;
 - c) Informe mensual de Capacitación con costo y/o sin costo.





CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL
Y DESARROLLO ADMINISTRATIVO
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL Y
DERECHOS HUMANOS

Sin otro particular, deseando que la ejecución del Programa Anual de Capacitación 2025 que aquí se dictamina resulte en beneficio de las personas servidoras públicas participantes y, por consiguiente, se vea reflejado en brindar un mejor servicio para la ciudadanía, reciba un cordial saludo.

ATENTAMENTE


LEIDY LAURA RAMOS MARÍN
DIRECTORA EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL Y DERECHOS HUMANOS

C.c.c.e.p José Carlos Acosta Ruíz. Director General de Administración de Personal y Desarrollo Administrativo. De conocimiento. dgapda.controldegestion@cdmx.gob.mx
Elías Rafful Vadillo. Director General de Administración y Finanzas. De conocimiento. elias.rafful@aao.cdmx.gob.mx
Leidy Laura Ramos Marín. Directora Ejecutiva de Desarrollo de Personal y Derechos Humanos. De conocimiento. lrmarin@finanzas.cdmx.gob.mx
Martha Livier Meza Echevarría. Directora de Administración de Capital Humano. De conocimiento. martha.meza@aao.cdmx.gob.mx
Daniela Nonatzin Martínez Salinas. Coordinadora de Desarrollo de Personal. De conocimiento. daniela.martinez@aao.cdmx.gob.mx
Flor Vázquez Balleza. Coordinadora de Desarrollo Laboral y Formación Continua. De conocimiento. florvballeza.saf@gmail.com
Genaro Olivares Aguirre. Subdirector de Formación Continua y Desarrollo Laboral. De conocimiento. sfc.pac2025@gmail.com
Denise Martínez Ávalos. Jefa de Unidad Departamental de Selección, Capacitación y Movimientos de Personal. De conocimiento. denise.martinez@aao.cdmx.gob.mx
Abril Iraiz Lozano Rodríguez. Jefa de Unidad Departamental de Desarrollo Laboral. De conocimiento. subsistemacapacitacionsaf2025@gmail.com
Edgar Camacho Godoy. Jefe de Unidad Departamental de Formación Continua y Educación a Distancia. De conocimiento. edgargodoy.saf@gmail.com

Volantes: DGAP250006610, DGAP250014979, DGAP250017706 y DGAP250024634

GOA/AILR/ljca

Dígito alfanumérico identificador de este PAC y para otorgar folios: AAO-25-01



2025
Año de
La Mujer

