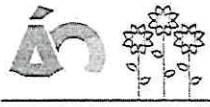




GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO



**ÁLVARO
OBREGÓN**
Tu Alcaldía Aliada



2022 Flores
Alcalde Magón

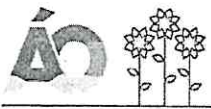
ALCALDÍA ÁLVARO OBREGÓN
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN
DE CAPITAL HUMANO

**Acta de la 1ª Sesión Ordinaria 2022
del Subcomité Mixto de Capacitación en Álvaro Obregón**

En la Ciudad de México siendo las once horas con cinco minutos del día veintiocho de julio del año en curso, reunidos en el Aula de Capacitación, sita en Calle 10 esquina con Avenida Canario, S/N Colonia Tolteca, Alcaldía Álvaro Obregón, C. P. 01150, Ciudad de México, se realizó la sesión en línea de la 1ª Sesión Ordinaria del Subcomité Mixto de Capacitación 2022: De acuerdo con lo señalado en el SÉPTIMO PUNTO DEL "PROTOCOLO PARA LA APROBACIÓN DEL PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN Y EDUCACIÓN ABIERTA DEL SISTEMA DE FORMACIÓN CONTINUA, EN EL MARCO DEL PLAN GRADUAL HACIA LA NUEVA NORMALIDAD EN LA CIUDAD DE MÉXICO, DURANTE LA EMERGENCIA SANITARIA SARS COV2 (COVID19) EN LAS DEPENDENCIAS, ÓRGANOS DESCONCENTRADOS, ALCALDÍAS Y ENTIDADES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO", se reconocen mutuamente, procediendo asentar lo siguiente: estando presentes los C.C María Amparo Heredia Acosta, Jefa de la Unidad Departamental de Control en representación de la Mtra. Lía Limón García, Alcaldesa en Álvaro Obregón y Presidenta del Subcomité Mixto de Capacitación, la Lic. Claudia Islas Lagos, Directora General de Administración y Presidenta Adjunta del Subcomité, el C. Juan Plaza Ruíz en representación de Hugo Alfredo Alonso Ortiz, Secretario General de la Sección 1 del S.U.T.G.CDMX. y Presidente Adjunto del Subcomité, el Lic. Eder Flores Gutiérrez, Jefe de la Unidad Departamental para el Trámite del Servicio Militar Nacional, en representación del Lic. Sinuhé Márquez Armenta, Jefe de la Oficina de la Alcaldía y Vocal del Subcomité, la Lic. Ameiatzin Quetzalli Guerrero Maldonado, Coordinadora de Mercados y Vía Pública en representación de la Lic. Mariana Rodríguez Mier y Terán, Directora General de Gobierno y Vocal del Subcomité, la Mtra. Sharon María Teresa Cuenca Ayala, Directora General Jurídica y Vocal del Subcomité, el Arq. Carlos Robles Velasco, Jefe de la Unidad Departamental de Vivienda en representación del Arq. Margarito René Chicho Escobar, Director General de Obras y Desarrollo Urbano y Vocal del Subcomité, el Lic. Alfredo Heriberto Piña García, Director de Infraestructura Urbana en representación del C. Manuel Enrique Pazos Rascón, Director General de Servicios Urbanos y Vocal del Subcomité, la C. Irma Ávila Hernández, Líder Coordinador de Proyectos de Operación de Programas para la Mujer, en representación de la C. María Antonieta Hidalgo Torres, Directora General de Desarrollo Social y Vocal del Subcomité, el Lic. Velibor Martínez Hernández, Director Territorial Zona Sur, en representación del C. Juan Carlos Rocha Cruz, Director General de Participación Ciudadana y Zonas Territoriales y Vocal del Subcomité, el Mtro. Edgar Tonathiu Díaz López, Director de Sustentabilidad en representación de la Lic. Alma Lucía Arzaluz Alonso, Directora General de Sustentabilidad y Cambio Climático y Vocal del Subcomité, la Lic. Mariana Torreslanda Martínez, Coordinadora de Fomento Cultural y Educación en representación del Lic. José Marín Saldívar Pizafía, Encargado del Despacho de la Dirección General de Cultura, Educación y Deporte y Vocal del Subcomité, el Lic. Mario Aquino Martínez, Coordinador de Política Criminal en representación del Lic. Ángel Luna Pacheco, Director General de Seguridad Ciudadana y Vocal del Subcomité, el Mtro. Vicente Orozco Olea, Director General de Prevención Contra las Adicciones y Vocal del Subcomité, la Lic. Yarabí Ofelia Valderrábano Martínez, Jefa de Unidad Departamental de Desarrollo Laboral, en representación de la C. Natalia Marina Dettler, Directora Ejecutiva de Desarrollo de Personal y Derechos Humanos e Invitada Permanente del Subcomité; la Lic. Perla Yuridia De la Cruz Gómez, Jefa de la Unidad



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO



**ÁLVARO
OBREGÓN**
Tu Alcaldía Aliada



**2022 Flores
Magón**
RECUPERAR LA REVOLUCIÓN

ALCALDÍA ÁLVARO OBREGÓN
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN
DE CAPITAL HUMANO

Departamental de Substanciación, en representación del Lic. Eduardo Morales Domínguez, Titular del Órgano Interno de Control en la Alcaldía Álvaro Obregón e Invitado Permanente del Subcomité y por último la Lic. Flor Itzel Ortiz Cruz, Directora de Administración de Capital Humano y Secretaria Técnica del Subcomité personalidad que acreditan y se reconocen mutuamente, procediendo a asentar lo siguiente:-----

La Lic. Claudia Islas Lagos, Directora General de Administración y Presidenta Adjunta del Subcomité, a nombre de la Mtra. Lía Limón García, Alcaldesa en Álvaro Obregón y Presidenta del Subcomité Mixto de Capacitación, da la cordial bienvenida a todos los asistentes y pregunta si se cuenta con el quórum necesario para dar inicio a la reunión, a lo que la Lic. Flor Itzel Ortiz Cruz, Directora de Administración de Capital Humano y Secretaria Técnica, afirma que existe quórum suficiente y da inicio a la reunión y continúa bajo el siguiente:

Orden del Día

1. Lista de Asistencia
2. Declaración de Quórum
3. Instalación del Subcomité Mixto de Capacitación
4. Seguimiento de Acuerdos del Subcomité Mixto de Capacitación 2021
5. Informe de Actividades del Programa Anual de Capacitación 2021
6. Presentación de la Propuesta de Diagnóstico de Necesidades de Capacitación 2022
7. Presentación del Programa Anual de Capacitación 2022, para consideración y autorización de este Subcomité
8. Presentación de la Detección de Necesidades de Educación Abierta 2022
9. Presentación del Programa Anual de Educación Abierta 2022, para su consideración y Autorización de este Subcomité
10. Presentación del Programa Anual de Servicio Social y Prácticas Profesionales 2022, para consideración y autorización de este Subcomité
11. Asuntos Generales

La Lic. Claudia Islas Lagos, Directora General de Administración y Presidenta Adjunta del Subcomité, solicita a los integrantes de este Subcomité de Capacitación se sirvan aprobar el Orden del Día manifestándolo levantando la mano, a lo que comenta que por unanimidad queda aceptada dicho Orden. -----

La Lic. Claudia Islas Lagos, Directora General de Administración y Presidenta Adjunta del Subcomité, cede la palabra a la Lic. Flor Itzel Ortiz Cruz, Directora de Administración de Capital Humano y Secretaria Técnica, quien continuó con el punto No. 3.- Instalación del Subcomité Mixto de Capacitación. Quedando de la siguiente manera: la Mtra. Lía Limón García, Alcaldesa en Álvaro Obregón y Presidenta del Subcomité Mixto de Capacitación, la Lic. Claudia Islas Lagos, Directora General de Administración y Presidenta Adjunta del Subcomité, el C. Hugo Alfredo Alonso Ortiz, Secretario General de la Sección 1 del S.U.T.G.CDMX. y Presidente Adjunto del Subcomité, el Lic. Sinuhé Márquez Armenta, Jefe de la Oficina de la Alcaldía y Vocal del Subcomité, la C. María Antonieta Hidalgo Torres, Directora General de Desarrollo Social y Vocal del Subcomité, el Arq. Margarito René Chicho Escobar, Director General de Obras y Desarrollo Urbano y Vocal del Subcomité, la Lic. Mariana Rodríguez Mier y Terán, Directora General de Gobierno y Vocal del Subcomité, la Mtra.



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO



**ÁLVARO
OBREGÓN**
Tu Alcaldía Aliada



2022 Flores
Magón

ALCALDÍA ÁLVARO OBREGÓN
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN
DE CAPITAL HUMANO

Sharon María Teresa Cuenca Ayala, Directora General Jurídica y Vocal del Subcomité, el C. Manuel Enrique Pazos Rascón, Director General de Servicios Urbanos y Vocal del Subcomité, el Lic. José Marín Saldivar Pizaña, Encargado del Despacho de la Dirección General de Cultura, Educación y Deporte y Vocal del Subcomité, el Lic. Ángel Luna Pacheco, Director General de Seguridad Ciudadana y Vocal del Subcomité, el Mtro. Vicente Orozco Olea, Director General de Prevención Contra las Adicciones y Vocal del Subcomité, el C. Rubén Tepox López, Director General de Puntos de Innovación, Libertad, Cultura Ciudadana, Arte, Educación y Saberes y Vocal del Subcomité, el C. Juan Carlos Rocha Cruz, Director General de Participación Ciudadana y Zonas Territoriales y Vocal del Subcomité, la Lic. Alma Lucía Arsaluz Alonso, Directora General de Sustentabilidad y Cambio Climático y Vocal del Subcomité, una servidora Lic. Flor Itzel Ortiz Cruz, Directora de Administración de Capital Humano y Secretaria Técnica del Subcomité, el Lic. Eduardo Morales Domínguez, Titular del Órgano Interno de Control en la Alcaldía Álvaro Obregón e Invitado Permanente del Subcomité, y por último la C. Natalia Marina Dettler, Directora Ejecutiva de Desarrollo de Personal y Derechos Humanos e Invitada Permanente del Subcomité. Este Subcomité quedó conformado y notificado a la Dirección Ejecutiva de Desarrollo de Personal y Derechos Humanos, el pasado 10 de junio del presente, mediante Oficios AAO/DGA/DACH/0989/2022 y AAO/DGA/DACH/4625/2022, de fecha 16 de febrero y 9 de junio de 2022, respectivamente. **ANEXO 1.** Queda instalado el Subcomité Mixto de Capacitación, con fecha 28 de julio de 2022.

Lic. Flor Itzel Ortiz Cruz, Directora de Administración de Capital Humano y Secretaria Técnica, preguntó si existe algún comentario al respecto, si no es así continuaría con el siguiente punto.

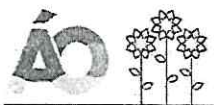
La Lic. Flor Itzel Ortiz Cruz, Directora de Administración de Capital Humano y Secretaria Técnica, continúa con el punto No. 4.- Seguimiento de Acuerdos 2021: No existen acuerdos. Posteriormente, preguntó si existe algún comentario al respecto, si no es así continuaría con el siguiente punto.

La Lic. Flor Itzel Ortiz Cruz, Directora de Administración de Capital Humano y Secretaria Técnica, afirmó que no habiendo algún comentario al respecto, pasaría al punto No. 5.- Informe de Actividades del Programa Anual de Capacitación 2021. El Programa Anual de Capacitación 2021 concluyó el 19 de diciembre del ejercicio próximo pasado; para lo cual se relaciona el cuadro de resultados en general: Técnicos Operativos: cursos 0, inscritos 0, asistentes 0, 0%, acreditados 0 y 0%; Directivos: cursos 0, inscritos 0, asistentes 0, 0%, acreditados 0 y 0%; Vinculación Institucional: cursos 4 inscritos 221, asistentes 205, 93%, acreditados 205 y 100%; Totales: cursos 4, inscritos 221, asistentes 205, 93%, acreditados 205 y 100%. De igual manera, se impartieron 4 cursos en línea los cuales quedaron de la siguiente manera: Derecho a ¿La Igualdad o a la Diferencia? inscritos 27, acreditados 25; La Edad, un Motivo de Discriminación en la Ciudad de México inscritos 35, acreditados 33; Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública inscritos 80, acreditados 74 y Ley de Protección de Datos Personales inscritos 79, acreditados 73. Los integrantes del Subcomité Mixto de Capacitación, toman conocimiento de las actividades del Programa Anual de Capacitación 2021.

La Lic. Flor Itzel Ortiz Cruz, Secretaria Técnica, preguntó si existe algún comentario al respecto, si no es así continuaría con el siguiente punto.



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO



**ÁLVARO
OBREGÓN**
Tu Alcaldía Aliada



**2022 Flores
Magón**
RECONOCIMIENTO DE LA REVOLUCIÓN

ALCALDÍA ÁLVARO OBREGÓN
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN
DE CAPITAL HUMANO

La Lic. Yarabi Ofelia Valderrábano Martínez, Jefa de Unidad Departamental de Desarrollo Laboral, puntualizó si la suficiencia presupuestal del ejercicio 2021 de la partida 3341 "Servicios de Capacitación" no se ejerció asimismo, preguntó el monto de suficiencia presupuestal.

La Lic. Flor Itzel Ortiz Cruz, Secretaria Técnica, comentó que el monto fue de \$3,000.000.00 en la partida 3341.

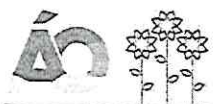
La Lic. Yarabi Ofelia Valderrábano Martínez, Jefa de Unidad Departamental de Desarrollo Laboral, aclaró que en el oficio del dictamen que envió la Dirección Ejecutiva de Desarrollo de Personal y Derechos Humanos, el 17 de noviembre del presente año, el monto de esta partida fue de \$2,350.000.00 afirmando que no se ejerció el presupuesto para Capacitación y Educación Abierta.

La Lic. Flor Itzel Ortiz Cruz, Secretaria Técnica, agradece la observación y preguntó si existe algún otro comentario al respecto, si no es así continuaría con el siguiente punto.

La Lic. Flor Itzel Ortiz Cruz, Directora de Administración de Capital Humano y Secretaria Técnica, afirmó que no habiendo algún comentario al respecto pasaría al punto No. 6.- Presentación de la Propuesta de Diagnóstico de Necesidades de Capacitación 2022. De acuerdo a la Metodología instaurada por la Dirección Ejecutiva de Desarrollo de Personal y Derechos Humanos para la Capacitación del ejercicio 2022, basada en Competencias Laborales en la Administración Pública del Gobierno de la Ciudad de México y como resultado de la Detección de Necesidades de Capacitación Automatizada, se presentan los resultados obtenidos para la conformación del Programa Anual de Capacitación 2022. Para el personal T.O. F 492, M 372, O 0, subtotal 864 y personal de Estructura F 11, M 11, O 0, subtotal 22 total: 886. Como resultado de los indicadores del cuestionario aplicado a los trabajadores, se derivan los siguientes cursos: Manejo de Técnicas y Herramientas para una Atención de Calidad; trabajadores 22, Habilidades Comunicativas; trabajadores 22, Transparencia de la Gestión Pública; trabajadores 44, Derechos Humanos y Libertades Fundamentales de los Individuos y Grupos; trabajadores 457, Ley de Archivos del Distrito Federal (CDMX); trabajadores 457, Derecho de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia; trabajadores 457, Implementación de Buenas Prácticas de Atención a la Ciudadanía; trabajadores 457, Prevención y Control de Riesgos en Situaciones de Emergencia; trabajadores 457, Comunicación Intra e Inter Institucional; trabajadores 457 y Procedimientos para la Organización, Manejo y Custodia de Documentos y Archivos Derivados del Ejercicio de la Administración Pública; trabajadores 172. Dando un total de: cursos solicitados 10 y participantes programados 3,002. El Resultado del Diagnóstico de Necesidades 2022 de los cursos específicos solicitados por las diferentes Áreas de la Alcaldía: Access 6 participantes, Acreditación para la Poda y Derribo de Árboles 11 participantes, Administración para no Administradores 12 participantes, Arcgis 15 participantes, Archivo General 40 participantes, Atención Ciudadana de Calidad 54 participantes, Autocad 7 participantes, Automanejo del Estrés 12 participantes, Calidad de Servicio 12 participantes, Derechos Humanos 12 participantes, Edición de Video 8 participantes, Electricidad 4 participantes, Electrofusión de Tuberías de Polietileno de Alta Densidad 15 participantes, Excel Avanzado 33 participantes, personas con Discapacidad 1, Excel Básico 20 participantes, personas con Discapacidad 1, Fotografía 8 participantes, Fundamentos de Redes Cisco 24 participantes, Giros Mercantiles



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO



**ÁLVARO
OBREGÓN**
Tu Alcaldía Aliada



2022 Flores
Año de México

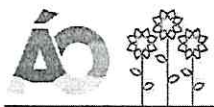
ALCALDÍA ÁLVARO OBREGÓN
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN
DE CAPITAL HUMANO

12 participantes, Implementación, Configuración y Mantenimiento a Servidores Linux 25 participantes, Instalación y Mantenimiento de Redes de Fibra Óptica 25 participantes, Lenguaje Ciudadano 12 participantes, Manejo de Equipo de Georadar 10 participantes, Manejo de Montacargas 13 participantes, Manejo del Estrés Durante y Después de la Pandemia 12 participantes, Manifestaciones de Construcción 12 participantes, Natación Actualización 5 participantes, Office (Word, Excel y Power Point) Avanzado 53 participantes, Office (Word, Excel y Power Point) Básico 26 participantes, Ortografía y Redacción de Documentos Oficiales 85 participantes, Primeros Auxilios Avanzado 25 participantes, personas con Discapacidad 3, Primeros Auxilios Básico 19 participantes, Programación con PHP y CodeIgniter 4, 25 participantes, Renovación de la Acreditación de Dictaminadores en Arbolado Urbano 2 participantes, Revalidar y Renovar la Acreditación para la Poda y Derribo de Árboles 35 participantes, Seguridad para Trabajos en Alturas (Rapel) 18 participantes, personas con Discapacidad 1, Sistema de Comando de Incidentes 26 participantes, Sistema de Información Geográfica 22 participantes, Solicitudes de Transparencia y Protección de Datos Personales 6 participantes, Trabajo en Equipo 31 participantes, Word 12 participantes, Word y Excel Avanzado 33 participantes, personas con Discapacidad 4, Word y Excel Básico 31 participantes, Acreditación de Dictaminador en Arbolado Urbano 2 participantes, Acreditación para la Poda y Derribo de Árboles 2 participantes, Diplomado en Amparo 15 participantes, Diplomado en Amparo Laboral 6 participantes, Diplomado en Argumentación Jurídica 6 participantes, Diplomado en Materia Laboral 6 participantes, Excel Básico 1 participantes, Presupuesto Basado en Resultados 3 participantes, Renovación de la Acreditación de Dictaminadores en Arbolado Urbano 2 participantes, Taller de Inteligencia Emocional y Manejo de Conflictos 15 participantes, Taller de Trabajo en Equipo y Liderazgo 15 participantes, Sub Total: 941 participantes, personas con Discapacidad 10 y Total de participantes: 951. Cursos específicos solicitados por las áreas: Secretaría Particular de la Alcaldía: Cursos solicitados 19, participantes programados 187; Jefatura de la Oficina de la Alcaldía: Cursos solicitados 13, participantes programados 167; Dirección General de Administración: Cursos solicitados 6, participantes programados 53; Dirección General de Desarrollo Social: Cursos solicitados 4, participantes programados 41; Dirección General de Obras y Desarrollo Urbano Cursos solicitados 12, participantes programados 92; Dirección General de Gobierno. Cursos solicitados 6, participantes programados 92, Dirección General Jurídica Cursos solicitados 6, participantes programados 63, Dirección General de Servicios Urbanos Cursos solicitados 15, participantes programados 106, Dirección General de Cultura, Educación y Deporte Cursos solicitados 7, participantes programados 69, Dirección General de Seguridad Ciudadana Cursos solicitados 2, participantes programados 13, Dirección General de Prevención Contra las Adicciones Cursos solicitados 1, participantes programados 15, Dirección General de Participación Ciudadana y Zonas Territoriales Cursos solicitados 2, participantes programados 24, Dirección General de Sustentabilidad y Cambio Climático Cursos solicitados 6, participantes programados 29, Totales: Cursos solicitados 99 y participantes programados 951. Los integrantes del Subcomité Mixto de Capacitación, toman conocimiento del resultado de la DNC Automatizada, resultado del cuestionario que realizaron tanto el personal de estructura, como los trabajadores técnicos operativos de las diferentes áreas de la Alcaldía. Formatos: "Determinación de Competencias & Unidades Formativas para su Programación". De igual forma, toman conocimiento del resultado del DNC de cursos Específicos solicitados por las áreas para el 2022.

La Lic. Flor Itzel Ortiz Cruz, Secretaria Técnica, somete a consideración y votación el resultado



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO



**ÁLVARO
OBREGÓN**
Tu Alcaldía Aliada



**2022 Flores
Magón**
RELEVANCIA DE LA REVOLUCIÓN

ALCALDÍA ÁLVARO OBREGÓN
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN
DE CAPITAL HUMANO

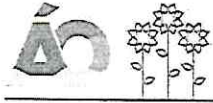
de la DNC Automatizada, resultado del cuestionario que realizaron tanto el personal de estructura, como los trabajadores técnicos operativos de las diferentes áreas de la Alcaldía. Formatos: "Determinación de Competencias & Unidades Formativas para su Programación". De igual forma, toman conocimiento del resultado del DNC de cursos Específicos solicitados por las áreas para el 2022.

Los integrantes del Subcomité Mixto de Capacitación, aprueban por unanimidad el DNC 2022.

La Lic. Flor Itzel Ortiz Cruz, Directora de Administración de Capital Humano y Secretaria Técnica, afirmó que no habiendo algún comentario al respecto pasaría al punto No. 7.- Presentación del Programa Anual de Capacitación 2022. En el marco de la contingencia sanitaria por la Pandemia Mundial del COVID-19, y a que el 6 de abril del 2020 se publicó en la Gaceta Oficial de la Ciudad de México, el Acuerdo por el que se autoriza el uso de medios remotos tecnológicos de comunicación como medios oficiales para continuar con las funciones esenciales y se establecen medidas para la celebración de las sesiones de los Órganos Colegiados en las Dependencias, Órganos Desconcentrados, Entidades de la Administración Pública y Alcaldías de la Ciudad de México, con motivo de la emergencia sanitaria por causa de fuerza mayor del Consejo de Salud de la Ciudad de México. Que es necesario analizar el comportamiento del gasto del Gobierno de la Ciudad de México y orientar la toma de decisiones de manera oportuna hacia el uso eficiente y aprovechamiento óptimo de los recursos públicos en el marco de la Pandemia provocada por la enfermedad COVID-19, tomando en cuenta los ajustes realizados a las partidas 3341 "Servicios de Capacitación" y 1231 "Retribuciones por servicios de carácter social", para este ejercicio fiscal 2022. Por lo que es necesario ajustar y priorizar la integración del Programa Anual de Capacitación, Educación Abierta y del Servicio Social y Prácticas Profesionales de las Dependencias, Unidades Administrativas, Órganos Desconcentrados, Alcaldías y Entidades de la Administración local. Los integrantes del Subcomité Mixto de Capacitación, toman conocimiento que en el marco de la contingencia sanitaria por la Pandemia del COVID-19, la programación de eventos de Capacitación para el ejercicio 2022, tendrá que ser formulada en la modalidad en línea. Es importante señalar que el presupuesto autorizado para el presente ejercicio en la partida 3341 "Servicios de Capacitación" es de \$3,000,000.00 (tres millones de pesos 00/100 M.N.), destinándose el 10% para Educación Abierta, mismo que se implementará de forma gratuita. Cabe mencionar que derivado de lo anterior, se proponen los siguientes cursos: Acreditación de Dictaminadores en Arbolado Urbano Costo: \$10,358.00, participantes 2, prestador-Secretaría del Medio Ambiente; Acreditación para la Poda y Derribo de Árboles Costo: \$47,658.00, participantes 13, prestador-Secretaría del Medio Ambiente; Instalación y Mantenimiento de Redes de Fibra Óptica (en línea) Costo: \$73,500.00, participantes 25, prestador-ESIME-IPN; Renovación de la Acreditación de Dictaminadores en Arbolado Urbano, Costo: \$4,160.00, participantes 4, prestador: Secretaría del Medio Ambiente; Revalidar y Renovar la Acreditación para la Poda y Derribo de Árboles, Costo: \$11,862.00, participantes 18, prestador: Secretaría del Medio Ambiente; Revalidar y Renovar la Acreditación para la Poda y Derribo de Árboles, Costo: \$11,862.00, participantes 18, prestador: Secretaría del Medio Ambiente; Sistema de Comando de Incidentes (en línea), Costo: \$52,500.00, participantes 26, prestador: ESIME - IPN; Sistema de Información Geográfica (en línea), Costo: \$52,500.00, participantes 22, prestador ESIME - IPN; Automanejo del Estrés (en línea), Costo: \$0.00, participantes 30, prestador: ICAT; Calidad en el Servicio (en línea),



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO



**ÁLVARO
OBREGÓN**
Tu Alcaldía Aliada



**2022 Flores
Magón**

ALCALDÍA ÁLVARO OBREGÓN
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN
DE CAPITAL HUMANO

Costo: \$0.00, participantes 30, prestador: ICAT; Computación Básica (en línea), Costo: \$0.00, participantes 30, prestador: Fundación Carlos Slim; Comunicación Efectiva en el Trabajo (en línea), Costo: \$0.00, participantes 30, prestador: PROCADIST; Derechos Humanos y Equidad de Género (en línea), Costo: \$0.00, participantes 30 prestador: EDUCA-CNDH; Desarrollo de Habilidades Directivas (en línea), Costo: \$0.00, participantes 15, prestador: PROCADIST; El Capacitismo, la Discriminación (IN)Visible que Viven las Personas con Discapacidad (en línea) Costo: \$0.00, participantes 40 prestador COPRED; Excel (Básico) (en línea), Costo: \$0.00, participantes 30 prestador: ICAT; Género y Discriminación en la Ciudad de México (en línea), Costo: \$0.00, participantes 40 prestador COPRED; Introducción a la Ley de Archivos (en línea), Costo: \$0.00, participantes 30 prestador: Centro Virtual de Formación CEVINAI; Introducción al Lenguaje Claro (en línea), Costo: \$0.00, participantes 30 prestador: Educa-Transparencia; La Discriminación en el Trabajo; Causas, Manifestaciones y Estrategias para Combatirlo (en línea), Costo: \$0.00, participantes 40 prestador: COPRED; La Edad, un Motivo de Discriminación en la Ciudad de México (en línea), Costo: \$0.00, participantes 30 prestador: COPRED; La Solución del Conflicto Ético (en línea), Costo: \$0.00, participantes 15, prestador: COURSERA (MOOC) - UNAM; Lengua de Señas Mexicana (en línea), Costo: \$0.00, participantes 40, prestador: Academia de Lengua de Señas Mexicana de la Ciudad de México, Ley de Protección de Datos Personales (en línea), Costo: \$0.00, participantes 40, prestador: INFO - CDMX; Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública (en línea), Costo: \$0.00, participantes 40, prestador: INFO - CDMX; Lineamientos para la Organización y Conservación de Archivos (en línea), Costo: \$0.00, participantes 30, prestador: Centro Virtual de Formación CEVINAI; Ortografía y Redacción (en línea), Costo: \$0.00, participantes 30 prestador: ICAT; Ortografía y Redacción (en línea), Costo: \$0.00, participantes 30 prestador: ICAT; Prácticas de Ofimática (en línea), Costo: \$0.00, participantes 30 prestador: Fundación Carlos Slim; Primer Respondiente (Primeros Auxilios) (en línea), Costo: \$0.00, participantes 30 prestador: Fundación Carlos Slim; Trabajo en Equipo (en línea), Costo: \$0.00, participantes 15 prestador: ICAT; Violencias Contra Niñas, Jóvenes y Mujeres en Contexto de Emergencia y Crisis (en línea), Costo: \$0.00, participantes 30 prestador: Secretaría de las Mujeres; Totales Costo: \$264,400.00, participantes 863 y prestadores 13. Es importante mencionar, que Instituciones con las cuales se trabajará el PAC 2022 son: ESIME - IPN: Escuela Superior de Ingeniería Mecánica y Eléctrica, Culhuacán; ICAT: Instituto de Capacitación para el Trabajo; Academia de Lengua de Señas Mexicana de la CDMX; CEVINAI: Centro Virtual de Formación del Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales; EDUCA Comisión Nacional de Derechos Humanos; Fundación Carlos Slim; COURSERA (MOOC) UNAM; Educa Transparencia; SEMUJERES; Secretaría de Medio Ambiente; PROCADIST: Programa de Capacitación a Distancia para Trabajadores; COPRED: Instituto Nelson Mandela CDMX, del Consejo para Prevenir y Eliminar la Discriminación de la Ciudad de México; INFO CDMX: Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública, Protección de Datos Personales y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México. **ANEXO 2.--**

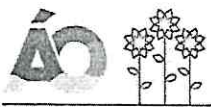
La Lic. Flor Itzel Ortiz Cruz, Secretaria Técnica, somete a consideración y votación el Programa Anual de Capacitación 2022. _____

Los integrantes del Subcomité Mixto de Capacitación, aprueban por unanimidad el Programa Anual de Capacitación 2022 en la modalidad en línea. _____

La Lic. Flor Itzel Ortiz Cruz, Directora de Administración de Capital Humano y Secretaria



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO



**ÁLVARO
OBREGÓN**
Tu Alcaldía Aliada



2022 Flores
Año de
Magón
SECRETARÍA DE LA MEXICANA EN EL MUNDO

ALCALDÍA ÁLVARO OBREGÓN
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN
DE CAPITAL HUMANO

Técnica, comentó que la Dirección General Jurídica mediante Diagnóstico de Necesidades "Cursos Específicos", solicita se lleve a cabo el Diplomado en Amparo (en línea), mismo que se propone impartir en la vertiente: "EVENTOS ORGANIZADOS POR OTRAS INSTITUCIONES" MODALIDAD CON COSTO, como lo señala en la Circular Uno Bis en su numeral 2.2.7 inciso V, que a la letra dice: " V.- El personal únicamente podrá participar en eventos de capacitación, formación y procesos de certificación de competencias laborales organizados por otras instituciones, cuando la Secretaría Técnica justifique la pertinencia de esa participación ante el SMC y éste, en sesión, lo acuerde favorable. El titular del ente público que esta Circular Uno le aplica, expresamente deberá autorizar la participación en ese tipo de eventos, de trabajadoras y/o de trabajadores adscritos a su ente, correspondiendo a la Dirección Desarrollo de Personal, ahora Dirección Ejecutiva de Desarrollo de Personal y Derechos Humanos, autorizar la inclusión de estos eventos en el PAC, previamente a su ejecución".-----

La Lic. Flor Itzel Ortiz Cruz, Directora de Administración de Capital Humano y Secretaria Técnica, justificó la inclusión del Diplomado en Amparo: En la Dirección General Jurídica tiene como funciones atender los juicios de amparo en los que sea parte la Alcaldía, ya que funge como representante legal en cada una de las etapas procesales del juicio de amparo seguido ante instancias federales. El juicio de amparo es un medio de defensa que protege los derechos frente a omisiones o actos cometidos por cualquier autoridad mexicana que resulten en la violación de los Derechos Humanos que se reconocen en la Constitución. Por lo que es una herramienta que tiene un alto grado de complejidad y que permite a los abogados que lo conocen destacar por encima de la competencia, por el diseño estructural que tiene el amparo mexicano, afecta de manera directa al conjunto de las ramas del derecho, lo que implica que todo abogado debe conocer a fondo el juicio de amparo para hacer excelente en su trabajo en cualquiera de las ramas sustantivas del ordenamiento jurídico mexicano. Por lo anterior, los abogados tienen la obligación constitucional de promover, proteger, respetar y garantizar los Derechos Humanos y las garantías concedidas para su protección y, en consecuencia, deben de estar preparados para: Defender los actos ejecutados por las autoridades Administrativas de esta Alcaldía, coadyuvar con las diversas unidades Administrativas para su defensa, legitimar los actos de autoridad emitidos conforme a derecho y evitar sanciones a servidores públicos en virtud del ejercicio de sus facultades.-----

La C. María Amparo Heredia Acosta, Jefa de la Unidad Departamental de Control, suplente de la Mtra. Lía Limón García, Alcaldesa en Álvaro Obregón y Presidenta del Subcomité, autoriza la participación del Diplomado para los trabajadores adscritos a este Órgano Político Administrativo.-----

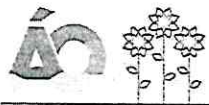
La Lic. Flor Itzel Ortiz Cruz, Secretaria Técnica, somete a votación la inclusión del Diplomado en Amparo al Programa Anual de Capacitación 2022, en la modalidad en línea.-----

Los integrantes del Subcomité Mixto de Capacitación, aprueban por unanimidad la inclusión del Diplomado en Amparo al Programa Anual de Capacitación 2022, en línea.-----

La Lic. Flor Itzel Ortiz Cruz, Directora de Administración de Capital Humano y Secretaria Técnica, afirma que no habiendo algún comentario al respecto pasaría al punto No. 8.- Presentación de la Detección de Necesidades de Educación Abierta 2022. De acuerdo a la



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO



**ÁLVARO
OBREGÓN**
Tu Alcaldía Aliada



2022 Flores
Mágica

ALCALDÍA ÁLVARO OBREGÓN
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN
DE CAPITAL HUMANO

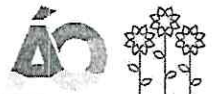
Metodología instaurada por la Dirección Ejecutiva de Desarrollo de Personal y Derechos Humanos para el ejercicio 2022, basada en Competencias Laborales en la Administración Pública del Gobierno de la Ciudad de México y como resultado de la Detección de Necesidades de Educación Abierta Automatizada, se presentan los resultados obtenidos para la conformación del Programa Anual de Educación Abierta 2022: Niveles educativos: Primaria: Demanda potencial Técnico Operativo 10, Personas con discapacidad 1, Total 11; Secundaria - Demanda potencial Técnico Operativo 58, Personas con discapacidad 4, Total 62; Bachillerato - Demanda potencial Técnico Operativo 278, Personas con discapacidad 10, Total 288; Totales: Demanda potencial Técnico Operativo 346, Personas con discapacidad 15, Total 361. Es importante señalar, que los Círculos de Estudios serán en línea, vinculados con las Instituciones Educativas: Bachillerato en Línea, SECTEI/PILARES, Centro de Educación Extraescolar (CEDEX). De igual forma, los integrantes del Subcomité Mixto de Capacitación, toman conocimiento para su consideración el resultado de la DNC Automatizada, resultado del cuestionario que realizaron tanto el personal de estructura, como los trabajadores técnicos operativos de las diferentes áreas de la Alcaldía. Formatos: "Determinación de Competencias & Unidades Formativas para su Programación" de Educación Abierta 2022.

Los integrantes del Subcomité Mixto de Capacitación, toman conocimiento de la Detección de Necesidades de Educación Abierta.

La Lic. Flor Itzel Ortiz Cruz, Directora de Administración de Capital Humano y Secretaria Técnica, afirmó que no habiendo algún comentario al respecto pasaría al punto No. 9.- Presentación del Programa Anual de Educación Abierta 2022. En el marco de la contingencia sanitaria por la Pandemia Mundial del COVID-19, y a que el 6 de abril del 2020 se publicó en la Gaceta Oficial de la Ciudad de México, el Acuerdo por el que se autoriza el uso de medios remotos tecnológicos de comunicación como medios oficiales para continuar con las funciones esenciales y se establecen medidas para la celebración de las sesiones de los Órganos Colegiados en las Dependencias, Órganos Desconcentrados, Entidades de la Administración Pública y Alcaldías de la Ciudad de México, con motivo de la emergencia sanitaria por causa de fuerza mayor del Consejo de Salud de la Ciudad de México y es necesario analizar el comportamiento del gasto del Gobierno de la Ciudad de México y orientar la toma de decisiones de manera oportuna hacia el uso eficiente y aprovechamiento óptimo de los recursos públicos en el marco de la Pandemia provocada por la enfermedad COVID-19, tomando en cuenta los ajustes realizados a las partidas 3341 "Servicios de Capacitación" y 1231 "Retribuciones por servicios de carácter social", para este ejercicio fiscal 2022. Por lo que es necesario ajustar y priorizar la integración del Programa Anual de Capacitación, Educación Abierta y del Servicio Social y Prácticas Profesionales de las Dependencias, Unidades Administrativas, Órganos Desconcentrados, Alcaldías y Entidades de la Administración local. Los integrantes del Subcomité Mixto de Capacitación, toman conocimiento que en el marco de la contingencia sanitaria por la Pandemia del COVID-19, la programación de eventos de Educación Abierta para el ejercicio 2022, tendrá que ser formulada en la modalidad en línea. En base a la Circular Uno Bis 2015, en el numeral 2.2.3, el ejercicio presupuestal para los rubros de capacitación y enseñanza abierta, deberá efectuarse a través de la partida 3341 "Servicios de Capacitación". El Programa Anual de Educación Abierta 2022, se implementará en forma gratuita, por recomendación de la Dirección Ejecutiva de Desarrollo de Personal y Derechos Humanos. De los resultados arrojados por el Diagnóstico de Necesidades de Educación Abierta (DNEA) 2022, la Alcaldía



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO



**ÁLVARO
OBREGÓN**
Tu Alcaldía Aliada



2022 Flores
Ricardo
Año de Magón
INSTITUTO DE LA RESERVA MEMORIA

ALCALDÍA ÁLVARO OBREGÓN
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN
DE CAPITAL HUMANO

tiene el mayor número de población potencial para Educación Abierta con necesidades de Bachillerato, para el cual se contemplan 9 círculos de estudio en línea, a cargo del modelo modular de Bachillerato en Línea, SECTEI/PILARES; para nivel secundaria y primaria se contemplan 4 círculos en línea, 3 y 1 respectivamente, a cargo del Centro de Educación Extraescolar (CEDEX). Estos 13 círculos de estudio representan toda la oferta educativa contemplada SIN COSTO: No. de Círculos: Primaria 1, Secundaria 3, Bachillerato 9, Totales 13. La Subdirección de Educación Abierta, dependiente de la Dirección Ejecutiva de Desarrollo de Personal, indicó que se cuenta con la Validación del Programa. El Programa Anual de Educación Abierta 2022, contempla un período a partir del 6 de septiembre **ANEXO 3**. De igual manera los integrantes del Subcomité Mixto de Capacitación, toman de conocimiento para su consideración y voto el Programa Anual de Educación Abierta 2022, en la modalidad en línea y de manera gratuita.

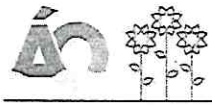
La Lic. Flor Itzel Ortiz Cruz, Directora de Administración de Capital Humano y Secretaria Técnica, somete a votación el Programa Anual de Educación Abierta 2022, en su modalidad en línea de manera gratuita dando inició el 6 de septiembre del presente año.

Los integrantes del Subcomité aprueban por unanimidad el Programa Anual de Educación Abierta 2022, en la modalidad en línea de manera gratuita.

La Lic. Flor Itzel Ortiz Cruz, Directora de Administración de Capital Humano y Secretaria Técnica, afirmó que no habiendo algún comentario al respecto pasaría al punto No. 10.- Programa Anual de de Servicio Social y Prácticas Profesionales 2022. Como resultado del Diagnóstico de Necesidades de Servicio Social y Prácticas Profesionales (DNSSyPP), se obtuvo un total de 498 prestadores de servicio social y 368 de prácticas profesionales, de las diferentes áreas que integran ésta Alcaldía. Licenciatura: Prestadores solicitados de Servicio Social 292, Prestadores solicitados de Prácticas Profesionales 283 y Técnico: Prestadores solicitados de Servicio Social 206, Prestadores solicitados de Prácticas Profesionales 85 Total: Prestadores solicitados de Servicio Social 498, Prestadores solicitados de Prácticas Profesionales 368. Las carreras solicitadas en base al Diagnóstico de Necesidades de Servicio Social por las diferentes áreas para "Servicio Social" son: Licenciatura: Activación Física, Administración, Administración de Empresas, Administración Pública, Arquitectura, Biólogo, Ciencias Ambientales, Ciencias de la Nutrición, Ciencias de la Tierra, Comunicación, Cultura y Arte, Derecho, Educación, Educación Física, Fisioterapia, Geología, Geógrafo, Gestión de la Cultura, Informática, Ing. Ambiental, Ing. Arquitecto, Ing. Civil, Ing. Eléctrico, Ing. Industrial, Lenguas Modernas, Mercadotecnia, Nutrición y Salud, Pedagogía, Psicología, Sistemas Informáticos, Telecomunicaciones, Trabajo Social y Urbanismo. Técnicos: Administración, Agropecuario, Archivonomía, Artes Gráficas, Asistente Directivo, Computación, Construcción, Dietética, Diseño, Deporte, Educación Ambiental, Electricidad Industrial, Expresión Gráfica Digital, Gericultura, Hospitalidad Turística, Informática, Mantenimiento, Protección Civil, Secretariado, Sistemas Computacionales, y Trabajo Social. Las carreras solicitadas en base al Diagnóstico de Necesidades de Servicio Social por las diferentes áreas para "Prácticas Profesionales". Son las siguientes Licenciatura: Administración, Administración de Empresas, Administración de Gestión Documental, Archivonomía, Arquitectura, Arquitectura del Paisaje, Biblioteconomía, Comunicación, Contabilidad, Cultura y Arte, Derecho, Educación, Educación Física, Electricidad, Finanzas, Geógrafo, Gestión de la Cultura, Informática, Ing. Agrónomo, Ing. Ambiental, Ing. Arquitecto,



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO



**ÁLVARO
OBREGÓN**
Tu Alcaldía Aliada



2022 Flores
Magón

ALCALDÍA ÁLVARO OBREGÓN
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN
DE CAPITAL HUMANO

Ing. Civil, Ing. Industrial, Mercadotecnia, Nutrición, Programador, Psicología, Sistemas Computacionales, Telecomunicaciones, Trabajo Social y Urbanismo. Técnico: Administración, Archivonomía, Ciencias Ambientales, Computación, Construcción, Contabilidad, Desarrollo y Gestión Intercultural, Diseño, Informática, Puericultura y Trabajo Social. Derivado del DNSSyPP, se elaboró el proyecto de Programa Anual de Servicio Social y Prácticas Profesionales 2022, el cual fue enviado por correo electrónico con fecha 12 de abril de 2022, a la Dirección Ejecutiva de Desarrollo de Personal y Derechos Humanos, para revisión y emisión del visto bueno. Una vez verificado, se cuenta con la validación por parte de la Subdirección de Educación Abierta y Servicio Social y Prácticas Profesionales, con fecha 26 de mayo, para ser sometido a la votación y aprobación del Subcomité Mixto de Capacitación. **ANEXO 4.** -----

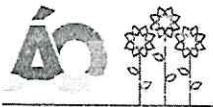
La Lic. Flor Itzel Ortiz Cruz, Directora de Administración de Capital Humano y Secretaria Técnica, somete a votación el Programa Anual de Servicio Social y Prácticas Profesionales 2022. -----

Los integrantes del Subcomité Mixto de Capacitación, aprueban por unanimidad el Programa Anual de Servicio Social y Prácticas Profesionales 2022. -----

La Lic. Flor Itzel Ortiz Cruz, Directora de Administración de Capital Humano y Secretaria Técnica, preguntó si existe algún comentario al respecto, si no es así continuaría con el mismo punto. Del mismo modo se informa que para el presente ejercicio, el presupuesto autorizado en la partida 1231 "Retribuciones por servicios de carácter social" es por la cantidad de \$1,200,000.00 Programa Servicio Social partida 1231, Prestadores programados 150, Monto por beca \$4,000.00, Presupuesto autorizado \$1,200,000.00. Conforme al oficio No. SAF/DGAPyDA/DEDPyDH/875/2021 de fecha 24 de noviembre del año próximo pasado, signado por la Dirección Ejecutiva de Desarrollo de Personal y Derechos Humanos, en el cual se indicó que en base a la situación deficitaria del presupuesto derivada de la emergencia sanitaria provocada por el Covid-19, por lo que en el año 2021 no se realizó ningún pago a partir de la fecha citada. Derivado de lo anterior, a la fecha no se puede disponer del recurso en la partida 1231, atendiendo el Protocolo para la Integración y Aprobación del Programa Anual de Servicio Social y Prácticas Profesionales 2022, en su capítulo 4 punto 6 el cual indica: "El pago de la Beca Única debe realizarse únicamente cuando el ente público cuente con el oficio de Dictamen del Programa Anual por parte de esta DEDPyDH". Por lo anterior y una vez que se cuente con el oficio de Dictamen aprobatorio, se informará a este subcomité lo procedente al pago de la beca única, conforme a lo estipulado en la Circular Uno Bis 2015 y a los Lineamientos Internos en materia de prestación de Servicio Social y Prácticas Profesionales en la Alcaldía Álvaro Obregón 2021. Cabe mencionar que al 30 de junio del 2022, se tienen asignados 288 prestadores de Servicio Social y 12 de Prácticas Profesionales de la siguiente manera: Secretaría Particular: Servicio 13, Prácticas 1, Total 14; Jefatura de la Oficina de Alcaldía: Servicio 13, Prácticas 2, Total 15; Dirección General de Administración: Servicio 47, Prácticas 2, Total 49; Dirección General de Gobierno: Servicio 16, Prácticas 3, Total 19; Dirección General Jurídica: Servicio 27, Prácticas 0, Total 27; Dirección General de Obras y Desarrollo Urbano: Servicio 31, Prácticas 2, Total 33; Dirección General de Servicios Urbanos: Servicio 11, Prácticas 2, Total 13; Dirección General de Desarrollo Social: Servicio 23, Prácticas 0, Total 23; Dirección General de Cultura, Educación y Deporte: Servicio 94, Prácticas 0, Total 94; Dirección General de Sustentabilidad y Cambio Climático: Servicio 10, Prácticas 0, Total 10; Dirección General de Participación Ciudadana y Zonas Territoriales:



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO



**ÁLVARO
OBREGÓN**
Tu Alcaldía Aliada



**2022 Flores
Magón**
PRESENCIA DE LA DEMOCRACIA

ALCALDÍA ÁLVARO OBREGÓN
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN
DE CAPITAL HUMANO

Servicio 1, Prácticas 0, Total 1; Dirección General de Prevención Contra las Adicciones: Servicio 2, Prácticas 0, Total 2; Totales: Servicio 288, Prácticas 12, Total 300. Es importante mencionar, que actualmente se tienen Convenios con las siguientes Instituciones Educativas: Escuela Superior de Desarrollo e Innovación Empresarial, Instituto de Estudios Superiores de la Ciudad de México "Rosario Castellanos", Instituto Leonardo Bravo, Instituto Politécnico Nacional, Universidad Autónoma de la Ciudad de México, Universidad Autónoma Metropolitana – Cuajimalpa, Universidad Autónoma Metropolitana – Xochimilco, Universidad del Distrito Federal, Universidad Insurgentes, Universidad La Salle, Universidad Latina, Universidad Nacional Autónoma de México y Universidad Pedagógica Nacional. A la fecha se cuenta con registros de prestadores de Servicio Social y Prácticas Profesionales, en los diferentes programas con las siguientes Instituciones Educativas, sin que para ello se cuenten con los respectivos convenios: Barra Nacional de Abogados, Centro de Estudios Superiores en Ciencias Jurídicas y Criminológicas, Centro de Estudios Superiores Universitarios S.C., Centro de Estudios Universitarios Herman Grassmann, Centro Universitario Bonampak, Centro Universitario de España y México, Centro Universitario de Estudios Jurídicos, CETIS 11, Colegio Senda 2000, Fleming, CONALEP Álvaro Obregón I, II, Santa Fe, Venustiano Carranza I, Escuela Superior de Leyes y Negocios - Universidad Humanitas, Estudios Superiores de Ecatepec, Instituto de Estudios Superiores "Maestro Isaac Ochoterena", Instituto Educativo Mixcoac, Instituto Mexicano de Estudios Superiores y de Posgrado, Instituto Mexicano de Psicooncología, Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón, Instituto Tecnológico de la Construcción, Universidad Abierta y a Distancia de México, Universidad Chapingo, Universidad CUGS, Universidad de Negocios ISEC, Universidad ICEL, Universidad Interamericana para el Desarrollo, Universidad Latinoamericana, Universidad para el Bienestar Benito Juárez, Universidad Tecnológica Latinoamericana en Línea (UTEL), Universidad Tres Culturas y Universidad Westhill.

La Lic. Flor Itzel Ortiz Cruz, Directora de Administración de Capital Humano y Secretaria Técnica, solicitó la intervención de la Dirección Ejecutiva de Desarrollo de Personal y Derechos Humanos, se consideró el pago de la beca única a los prestadores de servicio social.

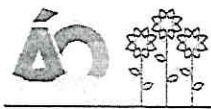
La Lic. Yarabi Ofelia Valderrábano Martínez, Jefa de Unidad Departamental de Desarrollo Laboral, solicitó la intervención del Lic. Luis Enrique Cárdenas Lara, Líder Coordinador de proyectos de Servicio Social y Prácticas Profesionales, preguntó si se está captando prestadores de servicio social con Instituciones Educativas sin tener convenio.

La Lic. Flor Itzel Ortiz Cruz, Directora de Administración de Capital Humano y Secretaria Técnica, precisó que las Instituciones Educativas antes mencionadas, únicamente requieren de un registro para la captación de prestadores.

La Lic. Flor Itzel Ortiz Cruz, Directora de Administración de Capital Humano y Secretaria Técnica, afirmó que no habiendo algún comentario al respecto pasaría al punto No. 11.- Asuntos Generales: De acuerdo al calendario señalado por la Dirección Ejecutiva de Desarrollo de Personal y Derechos Humanos, las sesiones se deberán realizar: Calendario inicial: 1ra. Reunión de Subcomité el 2 de junio del 2022, a las 10:00 hrs.; 2da. Reunión de Subcomité el 20 de septiembre del 2022, a las 10:00 hrs.; 3ra. Reunión de Subcomité el 25 de noviembre del 2022, a las 10:00 hrs. Debido al inicio de las actividades en esta fecha, se



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO



**ÁLVARO
OBREGÓN**
Tu Alcaldía Aliada



**2022 Flores
Magón**

ALCALDÍA ÁLVARO OBREGÓN
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN
DE CAPITAL HUMANO

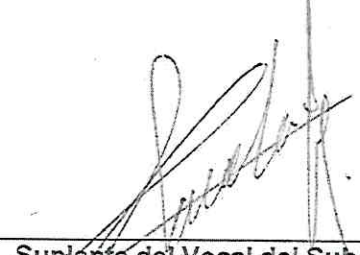
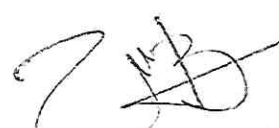
modificó el calendario de la siguiente manera: 1ra. Reunión de Subcomité el 28 de julio del 2022, a las 11:00 hrs.

La Lic. Flor Itzel Ortiz Cruz, Directora de Administración de Capital Humano y Secretaria Técnica, informó a los integrantes del Subcomité, se incluirá el Diplomado de Amparo que se autorizó en este Subcomité, para las firmas correspondientes y remitirlo a la Dirección Ejecutiva de Desarrollo de Personal y Derechos Humanos.

La Lic. Flor Itzel Ortiz Cruz, Directora de Administración de Capital Humano y Secretaria Técnica, agradece la presencia a los miembros del Subcomité y sus invitados.

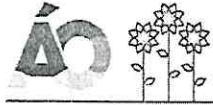
La Lic. Flor Itzel Ortiz Cruz, Directora de Administración de Capital Humano y Secretaria Técnica, da por terminada la 1ª Reunión Ordinaria de Subcomité Mixto de Capacitación 2022, siendo las doce horas con ocho minutos del mismo día.

**1ª Reunión Ordinaria 2022
del Subcomité Mixto de Capacitación en Álvaro Obregón**

Suplente de la Presidenta del Subcomité Mtra. Lía Limón García Alcaldesa en Álvaro Obregón  María Amparo Heredia Acosta Jefa de la Unidad Departamental de Control	Presidenta Adjunta del Subcomité Lic. Claudia Islas Lagos Directora General de Administración 
Suplente del Presidente Adjunto del Subcomité Hugo Alfredo Alonso Ortiz Secretario General de la Sección 1 del S.U.T.G.CDMX.  Juan Plaza Ruiz	Suplente del Vocal del Subcomité Lic. Sinuhé Márquez Armenta Jefe de Oficina de la Alcaldía  Lic. Eder Flores Gutiérrez Jefe de la Unidad Departamental para el Trámite del Servicio Militar Nacional



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO



**ÁLVARO,
OBREGÓN**
Tu Alcaldía Aliada



2022 Flores
Año de Magón
PROGRAMA DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

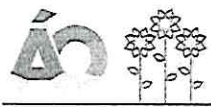
ALCALDÍA ÁLVARO OBREGÓN
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN
DE CAPITAL HUMANO

**1ª Reunión Ordinaria 2022
del Subcomité Mixto de Capacitación en Álvaro Obregón**

Suplente de la Vocal del Subcomité Lic. Mariana Rodríguez Mier y Terán Directora General de Gobierno <i>[Signature]</i> Lic. Ameiatzin Quetzalli Guerrero Maldonado Coordinadora de Mercados y Vía Pública	Vocal del Subcomité Mtra. Sharon María Teresa Cuenca Ayala Directora General Jurídica <i>[Signature]</i>
Suplente de la Vocal del Subcomité Arq. Margarito René Chicho Escobar Director General de Obras y Desarrollo Urbano <i>[Signature]</i> Arq. Carlos Robles Velasco Jefe de la Unidad Departamental de Vivienda	Suplente del Vocal del Subcomité Manuel Enrique Pazos Rascón Director General de Servicios Urbanos <i>[Signature]</i> Lic. Alfredo Heriberto Piña García Director de Infraestructura Urbana
Suplente del Vocal del Subcomité C. María Antonieta Hidalgo Torres Directora General de Desarrollo Social <i>[Signature]</i> C. Irma Ávila Hernández Líder Coordinador de Proyectos de Operación de Programas para la Mujer	Suplente del Vocal del Subcomité C. Juan Carlos Rocha Cruz Director General de Participación Ciudadana y Zonas Territoriales <i>[Signature]</i> Lic. Velibor Martínez Hernández Director Territorial Zona Sur
Suplente del Vocal del Subcomité Lic. Alma Lucía Arzaluz Alonso Directora General de Sustentabilidad y Cambio Climático <i>[Signature]</i> Mtro. Edgar Tonathiu Díaz López Director de Sustentabilidad	Suplente del Vocal del Subcomité Lic. José Marín Saldívar Pizaña Encargado del Despacho de la Dirección General de Cultura, Educación y Deporte <i>[Signature]</i> Lic. Mariana Torreslanda Martínez Coordinadora de Fomento Cultural y Educación



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO



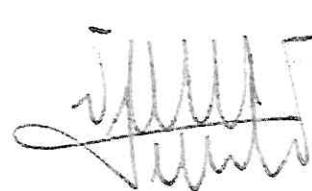
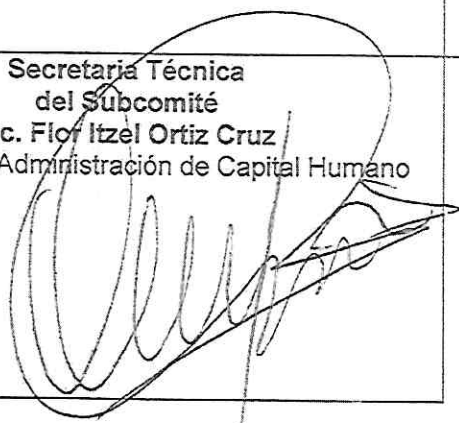
**ÁLVARO
OBREGÓN**
Tu Alcaldía Aliada



2022 *Ricardo Flores
Magón*

ALCALDÍA ÁLVARO OBREGÓN
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN
DE CAPITAL HUMANO

**1ª Reunión Ordinaria 2022
del Subcomité Mixto de Capacitación en Álvaro Obregón**

Suplente del Vocal del Subcomité Lic. Ángel Luna Pacheco Director General de Seguridad Ciudadana  Lic. Mario Aquino Martínez Coordinador de Política Criminal	Vocal del Subcomité Mtro. Vicente Orozco Olea Director General de Prevención Contra las Adicciones 
Representante de la Invitada Permanente del Subcomité Natalia Marina Dettler Directora Ejecutiva de Desarrollo de Personal y Derechos Humanos  Lic. Yarabi Ofelia Valderrábano Martínez J.U.D. de Desarrollo Laboral	Representante del Invitado permanente del Subcomité Lic. Eduardo Morales Domínguez Titular del Órgano Interno de Control en la Alcaldía Álvaro Obregón  Lic. Perla Yuridia De la Cruz Gómez Jefa de la Unidad Departamental de Substanciación
Secretaría Técnica del Subcomité Lic. Flor Itzel Ortiz Cruz Directora de Administración de Capital Humano 	

h.